|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PICHAULT François** | | |
|  | **Coordonnées professionnelles**  LENTIC - Université de Liège Boulevard du Rectorat, 19, Bât. B51 4000 Liège (Sart-Tilman) Général: +32 (0)4 366 30 70 Fax: +32 (0)4 366 29 47  E-mail: [F.Pichault@ulg.ac.be](mailto:F.Pichault@ulg.ac.be)  **Formation**  **Doctorat en sociologie** à l'Université de Liège  **Activités professionnelles**  **Professeur ordinaire** à l’Université de Liège  **Professeur affilié à l’ESCP Europe**, Paris  **Directeur de la Recherche** à HEC-Ecole de Gestion de l’Université de Liège  **Président du LENTIC**  **Domaines d'expertise**   * Diagnostic organisationnel * Stratégies et politiques de GRH * Changement organisationnel et modernisation * Management de l’innovation technologique * Nouvelles formes organisationnelles * Méthodologie de l’intervention     **Principales publications récentes**  *Thèse de doctorat*   * "Le travail informatisé. Changement technologique et modes d'organisation du travail dans le secteur des services en Belgique", janvier 1988, 601p., 2 volumes (sous la direction des Professeurs P.Lebrun, Université de Liège, et M.Crozier, Centre de Sociologie des Organisations, Paris).   *Ouvrages*   * Pichault, F. (2013), *Change Management. Towards Polyphony*, Bruxelles, De Boeck, Collection "Manager RH". * Pichault, F. (2013), *Gestion du changement. Vers un management polyphonique*, Bruxelles, De Boeck, Collection "Manager RH" (1ère édition en 2009). * Pichault, F. et Nizet, J. (2013), *Les pratiques de gestion des ressources humaines. Conventions, contextes et jeux d'acteurs,* Paris, Seuil, Collection "Points/Economie" (2e édition mise à jour, 1ère édition en 2000). * Nizet, J. et Pichault, F. (2012), *La coordination du travail dans les organisations*, Paris, Dunod, Collection "Les Topos". * Pichault, F. (2009), *Gestion du changement. Perspectives théoriques et pratiques*, Bruxelles, De Boeck, Collection "Manager RH". * Pichault, F., Lisein, O., Rondeaux, G. et Xhauflair, V. (sous la coordination de) (2008), *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable?*, Paris, Vuibert, Collection "AGRH". * Nizet, J. et Pichault, F. (2007), *Les performances des organisations africaines. Pratiques de gestion en contexte incertain*, Postface de Louart, P., Paris, L'Harmattan, collection "Conception et dynamique des organisations".   *Chapitres d’ouvrage*  *Articles - Revues scientifiques internationales*   * Pichault, F. et Picq, Th. (2013), "Le rôle des RH dans l'entreprise tendue vers l'innovation", *Revue française de gestion*, Dossier "Ressources humaines et dynamique entrepreneuriale", vol.39, n°233, pp.161-182. * Schoenaers, F. et Pichault, F. (2012), “Le Middle management sous pression. La difficile intégration du référentiel managérial issu du NPM dans les organisations au service de l’intérêt général", *Revue Internationale de Psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, pp. 121-150. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2012), “Comment forger l’avenir après deux siècles de sidérurgie? Les apports d’une gouvernance réflexive des restructurations”,*Revue de l’IRES*, n°72, La Revue de l'IRES, n°72, 2012/1, pp. 65-90. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2012), "Du Tiers à la Tercéisation. Modalités d'une fonction essentielle pour l'émergence d'une régulation à l'échelon inter-organisationnel", *Négociations*, n°2, automne-hiver, pp. 43-59. * Pichault, F. et Pleyers, M. (2012), "Pour en finir avec la génération Y... Enquête sur une représentation managériale", *Gérer et comprendre, Annales des Mines*, n°108, juin, pp. 39-54. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2012), "Can flexicurity make ethical sense? The "terceisation function" as a moral lever for inter-organisational employment schemes", *International Journal of Work Innovation*, vol. 1, n°1, pp. 65-78. * Naedenoen, F. et Pichault, F. (2012), "Restructurations d'entreprises et reconversion territoriale. Vers une institutionnalisation adaptative", *Revue française de gestion*, Dossier "Restructurations d'entreprises", vol. 38, n°220, janvier, pp. 133-147. * Pichault, F., Remy, C. (2011), "Conditions et limites d'une démarche de prospective métier dans un secteur de PME touché par la crise économique",*Management & Avenir*, n°49, pp.277-295. * Bouty, I., Drucker-Godart, C., Godé, C., Lièvre, P., Nizet, J. et Pichault, F. (2011), "Les pratiques de coordination en situation extrême", *Management & Avenir*, n°41, pp.389-394. * Nizet, J. et Pichault, F. (2011), "L'interprétation des standarts en situation extrême: le pouvoir fait-il la différence?", *Management & Avenir*, n°41, pp. 395-416. * Bouty, I., Drucker-Godart, C., Godé, C., Lièvre, P., Nizet, J. et Pichault, F. (2011), "La résolution des problèmes concrets de coordination en situation extrême: essai de synthèse", *Management & Avenir*, n°41, pp.473-480. * Dervaux, A., Pichault, F. et Renier, N. (2011), "L'apport de la théorie de l'acteur-réseau à la professionnalisation de la GRH en milieu hospitalier",*Journal d'Economie Médicale*, n°1-2, vol.29, pp.62-73,Eska, Paris. * Xhauflair, V., Pichault, F. et Maesschaelck, M. (2010), "Partenariats inter-organisationnels et nouvelles formes de gouvernance : les conditions d’un compromis équilibré et pérenne", *Management et Avenir*, n°33, pp. 298-316. * Lisein, O., Pichault, F. et Desmecht, J. (2009), "Les business models des sociétés de services actives dans le secteur Open Source", *Systèmes d’Information et Management*, vol.14, n°2, pp.7-38. * Pichault, F. et Deprez, A. (2008) ,"A quoi sert la gestion des compétences ? De l’impact d’un dispositif de gestion sur les trajectoires individuelles", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°70, pp.30-50. * Pichault, F. (2008), "La question de la cohérence dans les projets de réforme des services publics basés sur la gestion des ressources humaines", *Téléscope. Revue d’analyse comparée en administration publique*, vol. 14, n° 3, pp.64-72. * Pichault, F. (2007), "HRM-Based Reforms in Public Organizations: Problems and Perspectives", Human Resource Management Journal, vol.17, n° 3, pp.265–282. * Alsène, E. et Pichault, F. (2007), "La coordination au sein des organisations: éléments de recadrage conceptuel", Annales des Mines. Gérer et Comprendre, n°87, mars, pp.61-77. * Alsène, E. et Pichault, F. (2007), "De la prétendue infériorité de certaines démarches de recherche. Réponse à Jean-Marc Weller", *Annales des Mines. Gérer et Comprendre*, n°87, mars, pp.80-81.   *Articles et communications à des colloques scientifiques*   * Levêque, A., Orianne, JF. et Pichault, F. (2011), "How to measure job quality in job transitions?", *Flex Work Research International Conference 2011, “External Forms of Flexibility in the Labour Market: Competition or Complementarity”,*27-28 October 2011, Leuven, Belgium. * Rondeaux, G. et Pichault, F. (2011), "Managers en quête de sens: l'identité organisationnelle comme boussole?", *Actes du XXIIème Congrès de l'AGRH*, Marrakech, octobre. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2011), "Putting the collective interest to the test. The role of the third-party in building trust at the inter-organisational level", *Critical Management Studies Conference*, Naples, 11-13 juillet. * Levêque, A., Orianne, JF., Pichault, F. (2011), "How to measure quality in job transitions?", 27th EGOS Colloquium, Gothenburg, July 6-9. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2010), "Du Tiers à la tercéisation: caractéristiques d'une fonction essentielle pour l'émergence d'une régulation à l'échelon inter-organisationnel", *Actes du 21ème Congrès de* *l’Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines,* Rennes-Saint-Malo, 17-19 novembre. * Dervaux, A., Pichault, F. et Renier, R. (2010), "L'apport de la théorie de l'acteur-réseau à la professionnalisation de la GRH dans une institution de soins", *Deuxième Journée transdisciplinaire de recherche en management hospitalier*, *Ecole de Management Strasbourg*, Strasbourg, 26 novembre. * Pichault, F. (2010), "La GRH, levier de changement?",*Cycle de séminaires de l’ARPES*, Université Paul-Valéry de Montpellier III, mai. * Pichault, F. et Xhauflair, V. (2010), "Les transformations du travail et de l’emploi dans les nouvelles formes d’organisation", *Journée « Dynamiques de la concertation sociale »*, CRISP, Bruxelles, mai. * Pichault, F. (2010), "Le changement peut-il être géré ?", *Séminaire du CEREFIGE,* IUT Nancy, avril. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2009), "La recherche-action au sein des partenariats inter-organisationnels: L’entrepreneur institutionnel peut-il théoriser  son propre travail d’institutionnalisation?", *XXe Congrès de l’Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Toulouse, septembre * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2009), "Flexibility and security: which social regulation forms inside inter-organizational partnerships?", *21st SASE Annual Conference*, Paris, July. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2009), "Action-research in inter-organizational partnerships: can the institutional entrepreneur theorize his/her own institutionalization practices?", *25th EGOS Colloquium*, Barcelona, July. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2009), "Flexibility and Security : micro perspectives on dealing with Flexicurity", *International Conference and Doctoral Consortium on evaluation metrics of corporate social and environmental*, ISEOR/Academy of Management,Lyon, June. * Naedenoen, F., Pichault, F. et Xhauflair, V. (2009), "How to deal with radical changes in downsizing strategies of global companies? Territorial renewal and adaptative institutionalization", *9th EURAM Conference*, Liverpool, May. * Pichault, F. et Nizet, J. (2009), "Solutions de coordination en situation de travail complexe : vers une grille d’analyse", séminaire de recherche "La coordination en environnement hautement volatil : approfondissements conceptuels et essai d’instrumentation", à l’Ecole d’Officiers de l’Armée de l’Air Française, Salon de Provence, mai. * Pichault, F. (2009), Participation à la table-ronde "Compétences", *Colloque international "Pôles de compétitivité et développement économique régional"*, HEC-Ecole de gestion de l’Université de Liège, mars. * Pichault, F. (2008), "Flexicurity in European Practise : Multi-employership and Pools", *séminaire "Restructuring in the Public Sector : a Flexicurity Approach*", European Institute of Public Administration, Londres, novembre. * Pichault, F. et Deprez, A. (2008), "A quoi sert la gestion des compétences ? L’impact d’un dispositif de gestion sur les trajectoires individuelles", *XIXe Congrès annuel de l’Association francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Dakar, novembre. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2008), "Les pratiques de flexicurité : pour une approche analytique", *FNEGE- Etats Généraux du Management*, Paris, octobre. * Pichault, F. (2008), "La transformation des systèmes publics : l’effet fallacieux des nouvelles stratégies de gestion des ressources humaines", *15e Congrès de Psychologie du Travail et des Organisations*"*Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l’univers du travail ?*", Université Laval, Québec, août. * Pichault, F. (2008), "Flexibility and security: micro-perspectives on dealing with Flexicurity", *Séminaire "International developments in management and organization of temporary agency work. Issues, questions and debates"*, Rotterdam School of Management, Erasmus University, Netherlands, juin. * Pichault, F. (2008), "La RSE dans l’entreprise-réseau", Conférence d’ouverture du 3e Congrès du RIODD, "Responsabilité sociale et environnementale, nouvelles formes organisationnelles", Lyon, Ecole Supérieure de Commerce et de Management, juin. * Pichault, F. (2008), "Evolution de la GRH dans l’entreprise-réseau", Participation à la table-ronde "Transversalité et verticalité : quelles réalités dans les organisations ? ", Journée Thématique de l’AGRH*Décentraliser le management des ressources humaines : quelles conséquences pour l’encadrement ?*, ESC Rouen, mai. * Pichault, F. et Deprez, A. (2008), "L’impact des démarches de gestion des compétences sur les trajectoires individuelles: une dynamique de co-construction", *5e Journée de recherche sur les carrières "Carrières et contextes"*, Ecole de Management de Lyon, mai. * Pichault, F. (2008), "TIC et GRH : les scénarios",*Participation à la table-ronde  "Le point sur le ‘E ‘", Colloque E-Management 2008*, Grenoble Ecole de Management, mars. * Pichault, F. (2008), Animation d’un séminaire de recherche doctorale "*Approche contextualiste du changement organisationnel*", HEC-Paris, février. * Pichault, F. (2008), Animation d’un séminaire de recherche "*Nouvelles formes d’organisation et évolution de la régulation du lien social*" et présentation d’une conférence "*Faut-il brûler la gestion des compétences*", Audencia-Nantes, janvier. * Pichault, F. (2007), Participation à la table-ronde finale "’*Rétro-prospective’ de l’entreprise francophone*", Congrès "Prospective et entreprise", Université de Paris-Dauphine, décembre*.* * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2007), "La Flexicurité revisitée à l’aune des pratiques effectives", etPrésidence de l’atelier "Modèles et pratiques de gestion des compétences" et de l’atelier "Outils de GRH dans les organisations publiques", *Actes du XVIIIe Congrès de l’AGRH*, Fribourg, septembre. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2007), "Flexicurity: a new choreography for the organisation-individual relationship?", *Proceedings of the 23rd EGOS Conference: "Beyond Waltz - Dances of Individuals and Organization",* Vienne, juillet. * Rondeaux G. et Pichault, F. (2007), "Identity dynamics in post‐NPM administration: A subtle two‐step between contents and context", *Proceedings of the 23rd EGOS Conference: "Beyond Waltz - Dances of Individuals and Organization"*, Vienne, juillet. * Pichault, F., Lisein, O., Rondeaux, G. et Xhauflair, V. (2007), "Can action research be socially responsible? Considerations and lines of thought stemming from the practice", *Proceedings of the 23rd EGOS Conference: "Beyond Waltz - Dances of Individuals and Organization"*, Vienne, juillet. * Pichault, F. (2007), "Chartes de valeurs et politiques de GRH", *5e Assemblée Plénière du groupe des responsables de RH de l’Union Européenne de Radiodiffusion*"*Ressources humaines: des valeurs à la pratique*", Marrakech (Maroc), juin. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2007), "La Flexicurité: entre normativité et opérationnalisation", *Actes de la Conf*é*rence on Research Methods, ISEOR/AOM Research Methods Division*, Lyon, mars.   *Publications multimédia*   * Pichault, F. et Nizet, J. (2007), "Des modèles africains pour la gestion ?", DVD + CD-Rom à l’usage du formateur, Paris, Centrale des Cas et des MédiasPédagogiques.   [>> Voir les publications antérieures](http://www.lentic.be/anm/anmviewer.asp?a=179&z=49)  **Principales missions réalisées**  Coordination de l'ensemble des missions de recherche, d'accompagnement et d'évaluation du LENTIC. Se référer à la liste des [missions en cours](http://www.lentic.be/anm/anmviewer.asp?a=98&z=49)    ***Missions de formation***  Réalisation de nombreuses formations intra- et inter-entreprises sur la gestion du changement, le diagnostic organisationnel, les stratégies de GRH, le management de l’innovation technologique  Ex. :   * Co-promoteur d’un programme de DEA en gestion à l’Université Nationale du Bénin à Cotonou, dans le cadre de la Coopération Inter-universitaire belge au Développement (1999-en cours) * Elaboration d’un programme de formation sur les nouveaux modes organisationnels et leurs impacts sur les ressources humaines pour le Fonds Social Européen/ADAPT (1998-1999) * Participation au programme Tacis/Tempus avec l’Université de Picardie Jules Verne, l’Université d’Aix-Marseille et l’Université d’Etat de Biélorusssie (1994-1997) * Participation au programme Med-Campus avec l’Université de Paris-Dauphine, l’Université St-Joseph de Beyrouth et The Cyprus Institute of Marketing (1994-1995) * Xhauflair, V. et Pichault, F. (sous presse), "Toward sustainable employment schemes at the inter-organizational level", in Koene, B., Galais, N. and Garsten, C.  (Eds), *Management and Organization of Temporary Agency Work*, London, Routledege. * Pichault, F. (2011), "Critique de la gestion du changement", in Taskin, L. et de Nanteuil, M. (sous la direction de), *Perspectives critiques en management. Pour une gestion citoyenne*, Bruxelles, de Boeck, coll. Méthodes & Recherches, pp. 97-119. * Pichault, F. (2010), "Comptapro Luxembourg. Politique de GRH dans un contexte de plan social", inF.Chevalier, *Pratiques de GRH dans les pays francophones*, Préface de P.Louart, Paris, Vuibert, Collection "AGRH", pp.141-148. * Bonnet, M. et Pichault, F. (2010), "Préface", inB.Tidjani & E.Kamdem (coord.), *Gérer les ressources humaines en Afrique. Entre processus sociaux et pratiques organisationnelles*, Paris, EMS, Collection "Management et société", pp.13-14. * Pichault, F. (2010), "Préface", in D.Ulrich &W.Brockbank, *RH : création de valeur pour l’entreprise*, traduction de la 1ère édition américaine par J.-P. Verecken, révision par F.Geuze, Bruxelles, De Boeck, Collection "Manager RH". * Nizet, J. et Pichault, F. (2010), "La quête de la performance dans la gestion des organisations africaines", dans Cazal, D., Davoine, E., Louart, P. et Chevalier, F. (coord.), *GRH et mondialisation. Nouveaux contextes, nouveaux enjeux*, Paris, Vuibert, Collection "AGRH", pp.95-110. * Pichault, F. et Xhauflair, V. (2010), "Le dialogue social face aux nouvelles formes de sous-traitance dans le secteur de la construction", dans Arcq, E., Capron, M., Léonard, E. et Reman, P. (dir.), *Dynamiques de la concertation sociale*, Bruxelles, CRISP, pp.325-345. * Pichault, F. et Xhauflair, V. (2009), "Les pratiques de flexicurité : pour une approche analytique", dans Pras, B. (sous la coordination de), Management : tensions d'aujourd'hui, Paris, Vuibert, Collection "FNEGE", pp. 255-266. * Pichault, F. et Zune, M. (2008), "Ancienneté et flexicurité dans les organisations de type transitionnel", dans Conter, B., Lemistre, P. et Reynes, B., *L’ancienneté professionnelle à l’épreuve de la flexicurité*, Toulouse, Presses de l’Université des Sciences sociales de Toulouse, pp. 226-252. * Dalon, G. et Pichault, F. (2008), "Networking: Employers' Groups", dans Gazier, B. et Bruggeman, F. (Eds), *Restructuring Work and Employment in Europe. Managing Change in an Era of Globalization*, Edward Elgar, Cheltenham, pp.285-307. * Pichault, F. (2008), "A quoi tient le succès des interventions ?", dans Vrancken, D., Dubois, C. et Schoenaers, F. (sous la direction de), *Penser la négociation. Mélanges en hommage à Olgierd Kuty*, Bruxelles, De Boeck Université, Collection "Ouvertures sociologiques". * Pichault, F. (2008), "Les tentatives de modernisation des services publics via la GRH : une perspective contextualiste", dans Guérard, S. (sous la direction de), *La GRH publique en questions: une perspective internationale*, Paris, L’Harmattan, Collection "RECEMAP", pp.205-222. * Pichault, F., Lisein, O., Rondeaux, G. et Xhauflair, V. (2008), "La recherche-intervention face à ses tentations", dans Pichault, F., Lisein, O., Rondeaux, G. et Xhauflair, V. (sous la coordination de), *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable?*, Paris, Vuibert, Collection "AGRH", pp.7-25. * Nizet, J. et Pichault, F., "Da sociologia das organizaçoes à gestào dos recursos humanos : proposta de um quadro de analise", in Chanlat,J.F., Fachin, R. et Fischer, T., Analise das organizaçoes. Perspectivas Latinas, vol.2 "Poder, cultura, subjectividadae e vida simbolica", Porto Alegre, UFRGS Editora, 2007, pp.55-98. * Pichault, F. (2007), "Préface", dans Verstraeten, M.*Consultants en organisation. Stratégies et pratiques de l’intervention*, Bruxelles, De Boeck, Collection "New Management", pp.5-7. * Pichault, F. et Xhauflair, V. (2007), "Rethinking Flexicurity at the Level of Work Situations", dans Jorgensen, H. et Madsen, P.K. (Eds), *Flexicurity and Beyond. Finding a New Agenda for the European Social Model*, Copenhagen, DJOF Publishing Cy, pp.481-501. * Pichault, F. (2007), "*Leadership* et modèles de gestion des ressources humaines", dans Cobut, E. (sous la direction de), *Vers un*leadership *de qualité. Rêve ou réalité ?,*Bruxelles, Politeia, pp.57-70. * Pichault, F. et Rorive, B. (2007), "Les restructurations et les nouveaux périmètres organisationnels : le rôle de la fonction RH", dans Allouche, J. et Freiche, J. (sous la coordination de), *Restructurations d’entreprise : regards croisés*, Paris, Vuibert, Collection "AGRH", pp.199-214. |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PICHAULT François** | | |
|  | **Principales publications antérieures à 2007**  *Ouvrages*   * Antoine, M., Deflandre, D., Naedenoen, F. et Renier, N., sous la direction de Pichault, F. (2006), *Faut-il brûler la gestion des compétences? Une exploration des pratiques en entreprise*, Bruxelles, De Boeck Université, Collection de l'IWEPS. * Nizet, J. et Pichault, F. (2001), *Introduction à la théorie des configurations. Du "one best way" à la diversité organisationnelle*, Bruxelles, De Boeck Université, 195p. Collection "Management". * Pichault, F. et Nizet, J. (2000), *Les pratiques de gestion des ressources humaines. Approches contingente et politique*, Paris, Seuil, 332p., Collection "Points/Essais Sciences humaines". * Pichault, F., Warnotte, G. et Wilkin, L. (1998),*La fonction ressources humaines face aux restructurations. Trois cas de downsizing,* (sous la direction de—), Paris, L’Harmattan, Collection "Logiques sociales". * Pichault, F., Brouwers, I., Cornet, A., Guttierez, L., Rousseau, A. et Warnotte, G. (1997), *Management humain et contexte de changement: pour une approche constructiviste,* Bruxelles, De Boeck. * Pichault, F. et Nizet, J. (1995), *Comprendre les organisations. Mintzberg à l’épreuve des faits,* Paris, Gaëtan Morin, 315p. * Pichault, F. et De Coster, M. (1994),*Traité de sociologie du travail,* Préface d'A.Touraine, Bruxelles, De Boeck, 551p., Collection "Ouvertures sociologiques". * Pichault, F. (1993), *Ressources humaines et changement stratégique. Vers un management politique*, Bruxelles, De Boeck, 187p., Collection "Management". * Pichault, F. (1990), *Le conflit informatique. Gérer les ressources humaines dans le changement technologique*, Bruxelles/Paris, De Boeck/Editions Universitaires, 259p., Collection "Ouvertures sociologiques". * Pichault, F. et De Coster, M. (1985), *Le loisir en quatre dimensions. De la critique des théories à la définition d'une sociologie*, Bruxelles, Labor, 212p.   *Chapitres d’ouvrage*    * Nizet, J. et Pichault, F. (2006), "La socialisation idéologique des adultes en formation", dans Guyot, J.-L. et Mainguet, C. (Eds), *La formation professionnelle continue. Stratégies collectives*, Bruxelles, De Boeck Université, Collection « Economie, Société, Région »,pp.305-325. * Pichault, F. (2006), "L’intervention en organisation : une question de légitimation systémique ?", dans Mucchielli, A. et Bourion, C. (sous la direction de), *Psychosociologie et systémique des relations dans les organisations*, Paris, Eska, n°26, pp.63-96 * Pichault, F. (2003), "Andrew Pettigrew: le cadre d’analyse contextualiste", in Allouche, J. (coord.),*Encyclopédie des ressources humaines*, Paris, Vuibert, pp.1753-1768. * Pichault, F. (2003), "Les compétences de l’intervenant en organisation", in Guénette, A., Rossi, M. & Sardas, J.C. (ed.), *Compétences et connaissances dans les organisations*, Lausanne, SEES, col."Conception et dynamique des organisations", pp.145-154. * Zune, M., Pichault, F. er Rorive, B. (2002), "TIC et métiers en émergence: une approche compréhensive de la constitution de nouvelles logiques professionnelles", in Kalika, M. (ed.), *E-GRH : évolution ou révolution*?, Paris, Vuibert, pp.279-294. * Pichault, F. (2001), "Enjeux sociaux du passage à la société de l’information: les sciences sociales à la croisée des chemins", in Burkert, H. et al., *Variations sur le droit de la société de l’information*, Brussels, Bruylant, pp.45-60, col. "Cahiers du Centre de Recherches Informatique et Droit". * Pichault, F. et Zune, M. (2001), "Parole et logiques d'action dans les call-centers", in Pène, S. Borzeix, A. et Fraenkel, B., *Le langage dans les organisations. Une nouvelle donne*, Paris, L'Harmattan, pp.75-98, col."Langage et Travail". * Nizet, J. et Pichault, F. (2000), "Les contextes organisationnels des pratiques d'autoformation", in*L'autoformation reliée au travail. Apports européens et nord-américains pour l'an 2000*, Montréal, Editions Nouvelles, col. "Psychologie industrielle et organisationnelle", pp.149-166. * Nizet, J. et Pichault, F. (1999), "Les tensions et jeux de pouvoir liés aux modèles de gestion des ressources humaines", in AGRH, *La GRH: contrôle et autonomie*, Lyon, septembre, pp. 412-422. * Pichault, F. et Schoenaers, F. (1999), "HRM Practices in a Process of Organizational Change : A Contextualist View", in Munduate L. et Bennebroek Gravenhorst, K.M.,*Power Dynamics and Organizational Change III*, Helsinki, pp.75-93. * Nizet, J. et Pichault, F. (1998), "L'éclatement des modèles en GRH: l'explication par la contingence, son intérêt et ses limites", in Allouche, J. et Sire, B. (éd.),*Ressources humaines et gestion éclatée*, Paris, Economica. * Pichault, F. (1996), "Le pouvoir des faibles: réflexions à partir de la sociologie de la technique", in Fontaine, P. (sous la direction de —), *La connaissance des pauvres*, Louvain-la-Neuve, Editions Travailler le Social/Academia-Bruylant/ GIREP, pp.77-94. * Agro, L., Clabots, A., Pichault, F., Salengro, G., Warnotte, G. et Wilkin, L. "Restructuration des entreprises et transformation de la fonction ressources humaines: approche théorique", in Fericelli, A.M. et Sire, B. (éd.), *Performance et ressources humaines*, Paris, Economica, pp.34-47. * Pichault, F. et Cornet, A. (1996), "Approches du changement et modes d’évaluation: la notion de performance revisitée", in AGRH, *Performance et ressources humaines*, Paris, Actes du VIIe congrès AGRH, pp.412-422. * Agro, L., Cornet, A. et Pichault, F. (1995), "Attitudes des chefs de projet et modalités de l’implication des utilisateurs dans les projets informatiques", in Société d’Ergonomie de Langue Française, *L’homme dans les nouvelles organisations*, Biarritz, pp.305-313. * Pichault, F. (1995), "La GRH et son contexte: réflexions sur l’autonomie d’une variable", in AGRH, *Transversalité de la GRH*, Poitiers, pp.594-605. * Minon, M. et Pichault, F. (1995), "L’introduction de la télévision numérique en Europe. Le cas des réseaux câblés belges", in Lacroix, J.-G. et Tremblay, G., *Les autoroutes de l’information: un produit de la convergence*, Québec, Presses de l’Université du Québec, pp.73-85. * Pichault, F. et Cornet, A. (1993), "L’expert et la règle. Analyse du processus d’objectivation des pratiques de GRH dans une firme de biotechnologie", in AGRH,*Universalité ou contingence de la GRH?*, Jouy-en Josas, pp. 414-423. * Pichault, F. et Minon, M. (1992), "Videotex in Belgium: Between Monopoly and Competition", in Bouwman, H. et Christoffersen, M. (eds), Relaunching Videotex, Amsterdam, Kluwer, pp.85-98. * Pichault, F. (1990), "The Residential Videotex Market in Europe: Past and Future Trends", in S.Schaff (édit.), Legal and Economic Aspects of Telecommunications, Amsterdam, Elsevier/North-Holland, 775p., pp.65-76. * Pichault, F. (1988), "Les expérimentations télématiques en Europe: rôle et limites de l'intervention publique", in Laperrière, R., Claret, H. et Péladeau, P., *Une démocratie technologique?*, Montréal, Association Canadienne-Française pour l'Avancement des Sciences, 568p., pp.175-188. * Pichault, F. (1988), "La télématique et les réseaux de transmission", in Ministère de la Communauté Française/ Edimedia, *Annuaire de l'Audiovisuel 1988-1989*, Brussels, 385p., pp.109-123. * Minon, M. et Pichault, F. (1988), "ISDN in Belgium: the State of the Art", in Arlandis, J., *Introduction du RNIS en Europe*, Montpellier, IDATE, January, 2 tomes, t.II: pp.1-32 * Pichault, F. (1987), "Social experiments with I.T. from the Initiators Point of View", in Qvortrup, L., Ancelin, Cl., Frawley, J., Hartley, J., Pichault, F. et Pop, P., *Social Experiments with Information Technology and the Challenges of Innovation*, Dordrecht/Boston/ Lancaster/Tokyo, Reidel, 317p., pp.241-260. * Pichault, F. (1986), "Quel avenir pour la télématique administrative?" in Wilkin, L., *Technologies de l'information. Aspects humains et sociaux,* Bruxelles, Editions de l'Université Libre de Bruxelles, 240p., col. "Sciences Humaines et Informatique", pp.123-128. * Pichault, F. (1986), "De l'intention technique aux usages sociaux: les voies de la continuité", in Wilkin, L.,*Informatique et Organisation*, Editions de l'Université Libre de Bruxelles, 232p., col. "Sciences Humaines et Informatique", pp.123-133. * Pichault, F. (1986), "La maîtrise sociale de l'outil informatique", in Centre de Lecture Publique de la Communauté Française, *Droit à l'information, droit à la formation. Quelques aspects de la communication à l'aube du XXIe siècle*, Liège, 369p., pp.151-158. * Pichault, F. (1986), "Télématique et services administratifs: entre la rentabilité économique et l'efficacité sociale", in Berleur, J. et al., *Les informa-g-iciens. Les professionnels de l'informatique dans leurs rapports avec les utilisateurs,* Presses Universitaires de Namur, 508p., pp.97-104. * Pichault, F. (1985), "Information Technology and the Public Services. The State of the Art in Belgium", in Qvortrup, L. et al., *Social experiments with Information Technology in E.E.C. Countries*, Odense (Danemark), Odense University, 165p., pp.1-39. * Pichault, F. (1985), "L'informatique et ses usages: vers une sortie de crise?" in Bawin, B., Pichault, F. et Voisin, M., *La crise dans tous ses états*, Louvain-la-Neuve/ Liège, CIACO/Collection Scientifique de la Faculté de Droit, d'Economie et de Sciences Sociales, 320p., pp.275-285. * Pichault, F. (1984), "L'informatisation du tertiaire: des objectifs aux usages", in Berleur, J. et al., *L'appropriation sociale de l'informatique à...?*, Presses Universitaires de Namur, pp.78-82. * Pichault, F. (1984), "Nouveaux media, nouveau rapport à l'information?", in *Information, Economie et Société*, Grenoble, Presses Universitaires de Grenoble, pp.79-94. * Enel, F. et Pichault, F. (1984), "La télématique en question: de l'expérimentation sociale à la quête d'un marché", in *La télématique, aspects techniques juridiques et socio-politiques*, t.I, Gand, Story-Scientia, pp.95-122.   *Articles - Revues scientifiques internationales*     * Pichault, F. et Durieux, D. (2006), "Gestion des ressources humaines en milieu hospitalier. Question universelle, réponses locales", *Hospital, Journal Officiel de l’Association Européenne des Directeurs d’Hôpitaux*, vol.8, n°4, pp.30-31. * Antoine, M., Pichault, F. et Renier, N. (2006), "Les paradoxes de la multicompétence", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 61, pp. 22-33. * Pichault, F. (2006), "L’intervention en organisation : une question de légitimation systémique ?", *Revue Internationale de Psychosociologie*, n°26, pp.63-96. * Alsène, E. et Pichault, F. (2004), "Ajustement mutuel et auto-coordination en entreprise", *Canadian Journal of Administrative Sciences*, septembre, vol.21, n°3, pp.272-287. * Pichault, F. (2004), "Peut-on mesurer le succès d’une intervention en GRH ?", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°54, juillet-août-septembre, pp.7-28. * Pichault, F. et Schoenaers, F. (2003), "HRM Practices in a Process of Organizational Change. A Contextualist Perspective", *Applied Psychology. An International Review*, vol.52, n°1, pp.120-143. * Pichault, F. (2002), "La question de l’alignement stratégique dans le cadre des nouvelles formes organisationnelles", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°46, octobre-novembre-décembre, pp.59-75. * Claus, L., Pichault, F. et Vloeberghs, D. (2002), "Belgian-style Human Resource Management: A Case of Mistaken Identity", *European Management Journal*, vol.20, n°4, pp.438-446. * Pichault, F. (2001), "La GRH dans/et/ou la société de l’information", préface des 2 numéros spéciaux de la*Revue de Gestion des Ressources Humaines*. * Pichault, F. (2000), "Call-centers, hiérarchie virtuelle et gestion des ressources humaines", *Revue Française de Gestion*, septembre-octobre, n°130, pp.5-15. * Pichault, F. et Zune, M. (2000), "Les centres d’appel téléphoniques : une figure de la déréglementation du marché du travail", *Management & Conjoncture Sociale*, n°580, mai, pp.31-41. * Pichault, F. (2000), "La formation des stratégies : contre le verrou de la pensée unique" (à propos de l’ouvrage de Mintzberg et al., Safari en pays stratégie), Revue française de gestion, janvier-février, n°127, pp.138-140. * Nizet, J. et Pichault, F. (1999), "Configurations organisationnelles : Mintzberg revisité", *Revue Française de Gestion*, n°123, mars-avril-mai, pp.30-43. * Pichault, F. (1998), "A Political Model of Change in Network Organizations", *European Journal of Work Organizational Psychology*, vol.7, n°2, pp.215-232. * Pichault, F. (1997), "Book Review on ‘The Sociology of Professions’ (Macdonald)", Organisation Studies, pp.145-149. * Agro, L., Cornet, A. et Pichault, F. (1996), "Systèmes d’information: quelle implication pour les utilisateurs?",*Revue Française de Gestion*, n°110, septembre-octobre, pp.47-52. * Pichault, F. (1996), "Book Review on ‘Organization, Power and Change ‘(Borum)", Organisation Studies, vol.17, n°4, pp.701-704. * Agro, L., Cornet, A. et Pichault, F. (1995), "L'implication des utilisateurs dans les projets informatiques: un scénario en quête d’acteurs», *Annales des Mines: Gérer et Comprendre*, décembre, n°41, pp.33-44. * Pichault, F. (1995), "The Management of Conflicts in Technologically Related Organizational Change",*Organization Studies*, vol.16, n°3, pp.449-476. * Bogdanowicz, M., Delhaye, C. et Pichault, F. (1995), "Le rôle de l'utilisateur dans les projets de formation basés sur les technologies avancées", *Technologies de l'information et société*, vol.7, n°1, pp.73-94. * Pichault, F. (1995), "Informatique ou organisation. faut-il à nouveau choisir son camp?", *Journal de Réflexion sur l'informatique*, n°32, spécial 10 ans, janvier, pp.29-30. * Pichault, F. (1994), "Changement technologique et organisation: de la perpétuation à l’innovation",*Technologies de l’information et société*, vol.6, n°1, pp.5-13. * Pichault, F. (1989), "Maîtriser la technique: le pouvoir des utilisateurs", *Journal de Réflexion sur l'Informatique*, n°12, janvier, pp.25-29. * Minon, M. et Pichault, F. (1988), "Enjeux économiques de l'ISDN", *Bulletin de l'IDATE*, Montpellier, 2e trimestre, n°32, pp.19-21. * Lange, A., Minon, M. et Pichault, F. (1987), "Quelques aspects de la présence des principaux holdings belges dans le secteur des nouveaux médias", *Journal de Réflexion sur l'Informatique*, n°8, décembre, pp.24-26. * Lobet-Maris, Cl., Pichault, F. et Wilkin, L. (1986), "Les visages de l'informatisation en Belgique", numéro spécial du *Journal de Réflexion sur l'Informatique*, mars, 28p. * Pichault, F. (1985), "La télématique dans le cadre réglementaire et institutionnel de la Belgique", *Courrier Hebdomadaire du C.R.I.S.P.*, n°1101-1102, décembre, 62p. * Pichault, F. (1984), "Le point sur la télématique administrative: valeur d'usage ou valeur d'échange?",*Bulletin de l'IDATE*, n°17, Montpellier, octobre, pp.559-569. * Pichault, F. (1983), "Propositions pour une sociologie de la musique. Le cas de K.Stockhausen", *Art & Fact*, Liège, n°2, pp.168-180. * Pichault, F. (1983), "Vers une théorie sociologique de l'art. Elaboration d'un modèle d'explication et application à l'oeuvre musicale de Karlheinz Stockhausen",*International Review of the Aesthetics and Sociology of Music*, Zagreb, n°14, pp.53-77. * Pichault, F. (1982), "Vers une approche sociologique des expérimentations télématiques: le cas de la Belgique",*Bulletin de l'IDATE*, n°9, Montpellier, octobre, pp.425-434. * Pichault, F. (1982), "Walloon and Flemish videotex trials", *Telecommunications policy*, vol.6, n°3, Guilford, septembre, pp.241-245.   *Articles et communications à des colloques scientifiques*   * Pichault, F., Lisein, O., Rondeaux, G. et Xhauflair, V. (2006), "La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable ?", *Colloque "Intervenir dans le monde du travail: la responsabilité sociale d’un centre de recherche en sciences humaines*", *LENTIC - Université de Liège*, Liège, novembre. * Xhauflair, V., Deflandre, D. et Pichault, F. (2006), "Le travail sans la GRH : le secteur du bâtiment à l’heure de la sous-traitance financière", *Actes du XVIIeCongr*è*s de l’AGRH*, Reims, novembre. * Xhauflair, V., Rorive, B. et Pichault, F. (2006), "Rethinking Flexicurity at the work situations level", *CARMA Conference “Flexicurity and Beyond”*,Aalborg, octobre. * Pichault, F. (2006), "The problem of coherence in HRM-based modernization projects", *Congrès EGPA "Public Managers under Pressure, between Politics, Professionalism and Civil Society"*, Milan, septembre. * Pichault, F. (2006), "HR-based modernization attempts in the public sphere: a contextualist view", *Congrès EGOS*, Bergen, juillet. * Pichault, F. (2006), "Les démarches de marketing RH: vers une mise en contexte", Atelier de ANVIE "Marketing des ressources humaines: comment passer d’une démarche de communication à une démarche d’innovation sociale?", Paris, juin. * Pichault, F. (2006), "Les tentatives de modernisation des services publics via la GRH: une perspective contextualiste", *Colloque "Quelle(s) GRH pour la(les) fonction(s) publique(s)?"*, Université de Lille II, juin. * Pichault, F. (2006), "Responsabilité sociale et processus de changement: un modèle multidimensionnel d’évaluation", *VIIIe Université de Printemps de l’Audit Social, CESAG*, Dakar, mai. * Pichault, F. (2005), "La coordination inter-organisationnelle chez Thalys : support pédagogique au diagnostic et à l’intervention", *Séminaire "Enseigner autrement les sciences de gestion"*, Université Senghor en collaboration avec la CIDEGEF, Alexandrie, décembre 2005. * Antoine, M., Deflandre, D. et Pichault, F. (2005), « Gestion des compétences, impératifs économiques et préoccupations sociales: un mariage forcé ? », *Actes du XVIe Congrès de l'AGRH*, Paris, septembre. * Pichault, F. (2004), "The role of Human Resources policies in modernizing public services", *Congrès EGO*S, atelier "Organizational Design and Dynamics in the Sphere of Public Affairs", Ljubljana, juillet. * Pichault, F. (2003), "L’intervention en organisation et sa légitimité: revue critique des principaux facteurs de succès",*XIVe Congrès de l'AGRH*, Grenoble, novembre. Présidence du symposium sur « Innovation et intervention en GRH ». Co-présidence de l’atelier « Accompagnement RH des innovations technologiques » * Pichault, F. (2003), Présidence et animation de l’atelier: "La notion de responsabilité globale de l’entreprise: quelles approches théoriques?", *Colloque "La Responsabilité globale de l’entreprise, un nouveau modèle de régulation de l’entreprise?", Audencia*, Nantes, octobre. * Pichault, F. et Alsène, E. (2003), "Reconsidering the question of coordination in a process of organizational change: from managerial toolkits towards social constructions", *Congrès de l’EAWOP*, à Lisbonne, mai. * Pichault, F. et Rorive, B. (2003), "Restructurations et nouveaux périmètres organisationnels: le rôle de la fonction RH", *Journée d’Etudes sur "Les restructurations: volonté ou fatalité?"*, le GREGOR et le GRHOS, IAE de Paris, février. * Pichault, F. (2002), "La question de l’alignement stratégique dans les nouvelles formes organisationnelles", *XIIIe Congrès de l'AGRH*, Nantes, novembre. * Pichault, F. (2002), "La coordination inter-organisationnelle. Intervenir chez Thalys International",*Colloque International "Les innovations pédagogiques et la formation en gestion"*, HEC-Montréal, octobre. * Pichault, F. (2001), "La notion de HRM best practices a-t-elle un sens? Réflexions d'un sociologue empirique des organisations", *9e Congrès MRH*, Marbella, mars. * Pichault, F. (2000), "Une approche contextuelle de la problématique des genres en GRHV,*XIe Congrès de l'AGRH*, Ecole Supérieure de Commerce de Paris, novembre. * Pichault, F. et Nizet, J. (2000), "De la sociologie des organisations à la gestion des ressources humaines: une proposition de cadre d'analyse", *Colloque "L'analyse des organisations et le management stratégique: perspectives latines*", Zacatecas, juillet. * Pichault, F. (2000), Participation au panel, *Congrès Annuel de la Confédération Internationale des Entreprises de Travail Temporaire "Le travail temporaire dans la société de connaissance*", Bruxelles, mai. * Pichault, F. (2000), "Aspects sociaux et organisationnels des nouvelles technologies de l’information et de la communication", *Séminaire de recherche*, Université Jean Moulin Lyon 3, mars. * Pichault, F. (2000), "Modèles de GRH et jeux de pouvoir en contexte de changement: de l'analyse à l'intervention", *Colloque "Conception et dynamique des organisations: Sait-on piloter le changement?*", Université de Lausanne, mars. * Pichault, F. (2000), "Les pratiques de gestion des ressources humaines", *Séminaire de recherche à l’Ecole Supérieure des Affaires/CERAG*, Université de Grenoble II, février. * Nizet, J. et Pichault, F. (1999), "Les tensions et jeux de pouvoir lies aux modèles de gestion des ressources humaines", *Actes du Xe Congrès de l’AGRH "*La GRH : contrôle et autonomie*"*, Lyon, septembre, pp.412-422.   *Publications multimédia*   * Pichault, F. et Nizet, J. (2002), "La coordination inter-organisationnelle chez Thalys". Support pédagogique au diagnostic et à l’intervention, CD-Rom et livret du formateur, Namur/Liège, CIME/Labset. * Pichault, F. et Nizet, J. (1993), "Le changement par la qualité: analyse et prise de décision", vidéo pédagogique (22 minutes) et livret d'accompagnement de 67p., Namur, Centre Audiovisuel des Facultés Notre Dame de la Paix*.* |  |